**ОБРАЩЕНИЕ К РУКОВОДИТЕЛЯМ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

Коллективный договор не ограничивает права работодателя, так как в этом договоре устанавливаются только те обязательства, которые работодатель реально может выполнить. А в процессе работы над проектом договора работодатель получает точное представление о реальных интересах и потребностях работников.

Заключение коллективного договора оказывает положительное влияние на мотивацию труда, что увеличивает его эффективность. Вместе с этим коллективный договор позволяет наладить четкую организацию труда и производственную дисциплину.

Что касается работников, их основной интерес заключается в том, что коллективный договор устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с тем, что установлено законодательством.

Коллективный договор является важным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятии. Он позволяет на цивилизованной основе согласовать интересы работодателя и работников, выработать эффективные решения по повышению конкурентоспособности организаций и результативности труда, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Наличие в организации коллективного договора дает возможность получения дополнительных гарантий и преференций со стороны органов государственной власти и местного самоуправления, что содействует экономическому развитию организации.

Коллективный договор заключается между работниками и работодателем на взаимовыгодной основе. В нем закреплены договоренности сторон по вопросам формы, система и размера оплаты труда; рабочего времени отдыха; обеспечения занятости; закрепление квалифицированных кадров; развитие их профессионализма; улучшение условий охраны и безопасности труда; формирования здорового образа жизни; представления социальных льгот и гарантий; другие вопросы, определенные органы.

По состоянию на 01.04.2022 года 77 работодателей Нижнеудинского района заключили коллективные договоры. Условия, которых распространяются на 8004 работников.

С учетом вышеизложенного рекомендуем инициировать заключение коллективного договора в Вашей организации

В соответствии со ст.50 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор в течении 7 дней со дня подписания направляется работодателей, представителем работодателя на уведомительную регистрацию в отдел труда администрации муниципального образования «Нижнеудинский район» личное обращение администрация муниципального образования «Нижнеудинский район» кааб.230 или почтовая связь по адресу 665106 Иркутская область г. Нижнеудинск ул. Октябрьская, 1

Главный специалист отдела труда

Худоногова Анна Александровна т.8(39557)7-06-59